

全国で自殺によって亡くなる人は、平成10年以降15年ぶりに3万人を下回りましたが、依然として交通事故で亡くなる人の約6倍であり、大きな社会問題となっています。

紋別保健所管内においても平成10年ごろから増加し、毎年20人前後が自殺で亡くなるという状況が続いています。自殺の原因の多くは「うつ病」など、心の病気が関係していると言われています。多くの自殺は「うつ病」などの早期発見・治療により予防することができるのです。心の病気を正しく理解し、かけがえのない命を守りましょう。

# 心のサインに気づいてください

9月10日～16日は自殺予防週間

## 自殺予防のための行動 (自殺総合対策大綱より)

### 1 気づき

家族や仲間の変化に敏感になりましょう。じっくりと話を聞く場を持ち、相手の気持ちを尊重し、共感しましょう。

### 2 つなぎ

心の病気の兆候があれば、本人の置かれている状況や気持ちを理解してくれる家族、友人、上司と連携して、専門家への相談につなげましょう。

### 3 見守り

自然に対応するとともに、身体や心の健康状態について配慮し、優しく見守りましょう。必要に応じ、家族と連携をとり、主治医に情報を提供しましょう。

紋別保健所では心の健康を守るため、職場や自治会、青年部会などの地域の団体の依頼に応じて、心の健康に関する講話を行っています。また、保健師や専門医が心の健康に心配のある人の相談をお受けしています。気軽にご相談ください。

紋別保健所 健康推進課 精神保健福祉係  
☎0158 - 23 - 3108

# 第5次雄武町行政改革大綱 平成24年度進捗状況

雄武町では平成22年3月に策定した「第5次雄武町行政改革大綱」に基づき、全庁的な体制で行政改革を推進しています。計画期間は平成22年度から26年度までの5年間となっております。この度、24年度の進捗状況について取りまとめましたのでお知らせします。



## 1 計画期間

平成22～26年度（5年間）

## 2 具体的推進項目

32項目（2項目は23年度で完了）

## 3 進捗状況

- ・実施 (○)
- 22項目 (73.34%)
- ・方針決定、実施 (○○)
- 1項目 (3.33%)
- ・調査・検討、実施 (△○)
- 1項目 (3.33%)
- ・方針決定 (○)
- 1項目 (3.33%)
- ・調査・検討 (△)
- 4項目 (13.34%)
- ・調査・検討、方針決定 (△○)
- 1項目 (3.33%)

## 4 達成度

・目標を上回る成果を達成することができた (★★★★★)

## 6 推進項目別進捗状況

### ① 町民との連携と協働

- ・1項目 (3.33%)
- ・目標どおり達成することができた (★★★★★)
- 15項目 (50%)
- ・目標に対し、おおむね達成することができた (★★★★)
- 6項目 (20%)
- ・目標に対し、あまり達成できなかった (★★)
- 5項目 (16.67%)
- ・目標に対し、ほとんど達成できなかった (★)
- 2項目 (6.67%)
- ・目標に対し、全く達成できなかった (一)
- 1項目 (3.33%)

### 5 進捗状況

- ・計画以上
- 1項目 (3.33%)
- ・計画どおり
- 19項目 (63.34%)
- ・計画以下
- 10項目 (33.33%)

### ② 情報共有の推進

- ・情報提供機能の充実 (○)
- (★★★★★)
- ・職員の出前講座推進 (○)
- (★★)
- ・町民参画の推進
- 委員公募制度の推進 (○)
- (★★)
- ・新規政策事業の公募制度の導入 (○)
- (★★★★★)
- ・町民意向調査の実施 (○)
- (★★★★★)
- ・パブリックコメント制度の導入 (○)
- (★★★★★)
- ・自治基本条例 (仮称) 制定の調査・検討 (△)
- (一)

### ③ 自主性・自律性の高い財政運営

- ・中期的視点に立った財政運営
- ・予算編成枠配分方式の推進 (△)
- (★★★★)
- ・町債発行の抑制と軽減 (○)
- (★★★★★)
- ・財政計画の見直し (○)
- (★★★★★)

### ④ 職員意識改革と人材育成

- ・町独自の規制緩和の促進 (○)
- (★★)
- ・公営企業等の健全化の推進 (○)
- (★★★★)
- ・行政と民間の役割分担
- ・公の施設における指定管理者制度の推進 (△)
- (★)
- ・事務事業の民間移行の推進 (○)
- (★★★★)
- ・第3セクターの見直し (○)
- (★★★★)
- ・行政電子化の推進
- 情報化推進計画の策定 (○)
- (★★★★)
- ・電子入札システムの検討
- ※平成23年度で完了
- ・電子決裁システムの検討
- ※平成23年度で完了
- ③ 自主性・自律性の高い財政運営
- ・中期的視点に立った財政運営
- ・予算編成枠配分方式の推進 (△)
- (★★★★)
- ・町債発行の抑制と軽減 (○)
- (★★★★★)
- ・財政計画の見直し (○)
- (★★★★★)
- ④ 職員意識改革と人材育成
- ・職員意識改革と人材育成
- 職員研修の充実 (○)
- (★★★★★)
- ・職員提案制度活用
- の推進 (○)
- (★★★★)
- ・職員の危機管理意識の向上 (○)
- (★★★★★)
- ・職員の資質向上に資する人事制度
- ・勤奨退職制度の効果的な活用 (○)
- (★★★★★)
- ・人事評価制度の推進 (△)
- (★★★★)
- ・適正な定員管理の推進 (○)
- (★★★★★)
- ・給与水準及び給与制度の適正化 (○)
- (★★★★★)
- ・勤務実績に応じた昇給制度等の導入 (△)
- (★★)

